

Les 5 à 7 de l'économie



Vendredi 23 novembre 2012

Risques du personnel: Comment gérer les compétences clés de votre entreprise ?

PLAN

- Objectif du Forum Technique
- Approche et expériences des intervenants
 - Monsieur Daniel Held, PI management
 - Monsieur Christophe Voeffray, Velcom SA
- Fil rouge autour des thèmes des livres sélectionnés ou des cas d'espèces liés au sujet du forum technique
- Présentation des livres
- Informations générales – Conclusion

OBJECTIFS DU FORUM TECHNIQUE

Réseau social de compétences

1.

Développer votre savoir et contacts basés sur la connaissance et l'expérience



3.

Enrichir votre boîte à outils à travers les livres et la communication

2.

Partager et échanger du savoir-faire, des questionnements sur le sujet

LA RECETTE INFALLIBLE, MAIS SUBTILE, POUR COMPOSER UNE BONNE EQUIPE DE DIRECTION

3 sur 8

Compétences clés que doit avoir un chef d'entreprise pour prétendre avoir un impact sur la croissance de son entreprise

40%

Des managers sont bien notés sur le critère
« bien répondre aux besoins du client »

+2

C'est la progression annuelle maximale que peut espérer un manager après avoir suivi une formation intensive

11 %

À peine des dirigeants évalués atteignent la note de 5 sur 7

ENTREPRISE ET SALARIÉS FACE A L'ENVIRONNEMENT SOCIAL

Centre de décision de la Société pluraliste

Entreprise



Entreprise apprenante

L'ENTREPRISE EN MUTATION

Entreprises du
XXI ème siècle

Fin des Patrons

Rendre des comptes des
puissances occultes

Entreprise du
quaternaire

Production sociale et
écologique

Mutation sociétale

Financiarisation générale
Mondialisation de l'économie
Informatisation et communication
Réseaux internet

STRATÉGIES D'ENTREPRISE

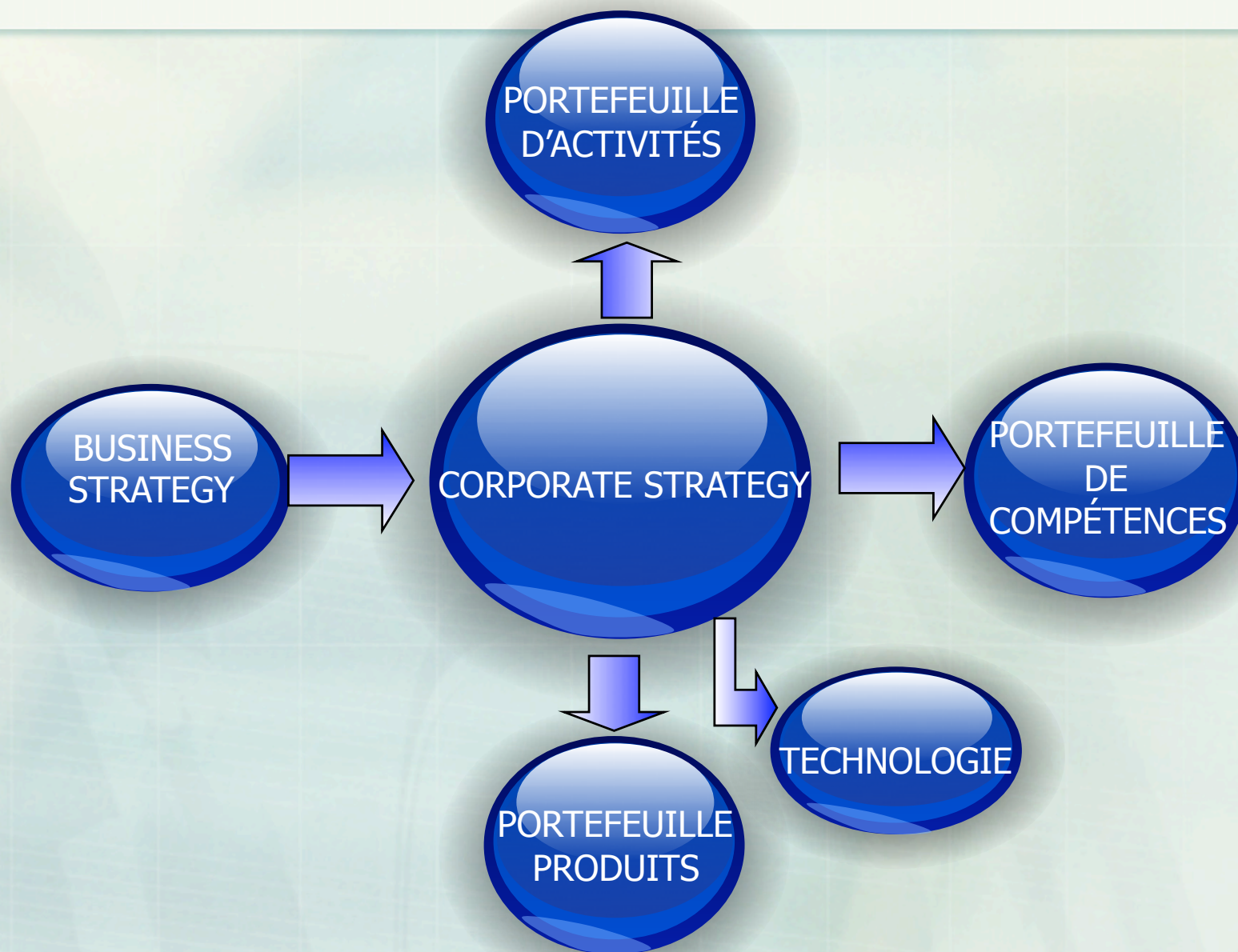


Ancienne stratégie basée sur
le Business Development Model



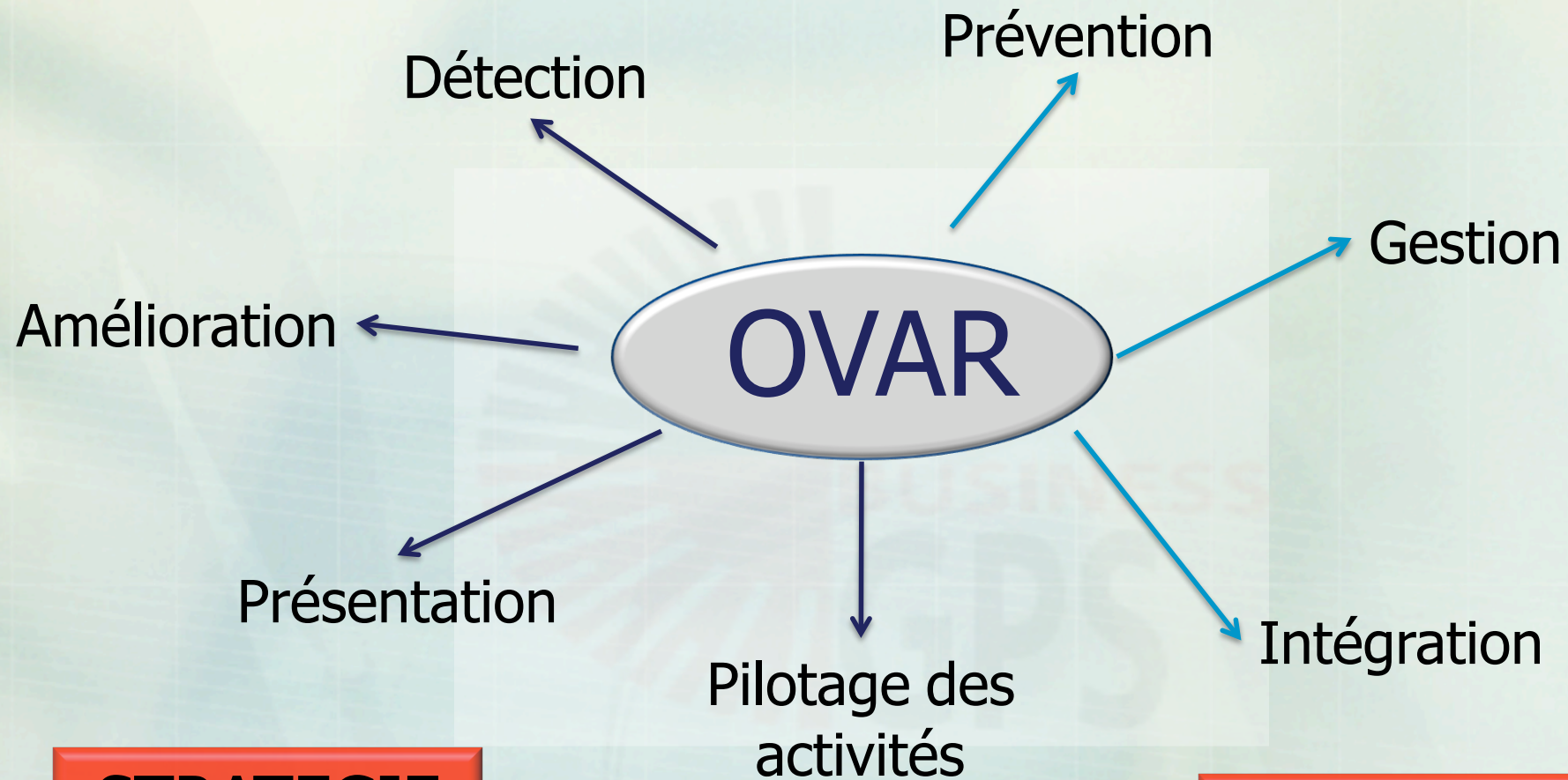
Nouvelle stratégie basée sur
la conduite de nouvelles opportunités

LES MATRICES DE PORTEFEUILLES



LA STRATEGIE PAR LES OBJECTIFS

RESULTATS



STRATEGIE

PROCESSUS

DEFINITION DES COMPETENCES CLES

Genre

Tâche

Fonction

Résultats

Opérationnels

Financiers

Risques

Image

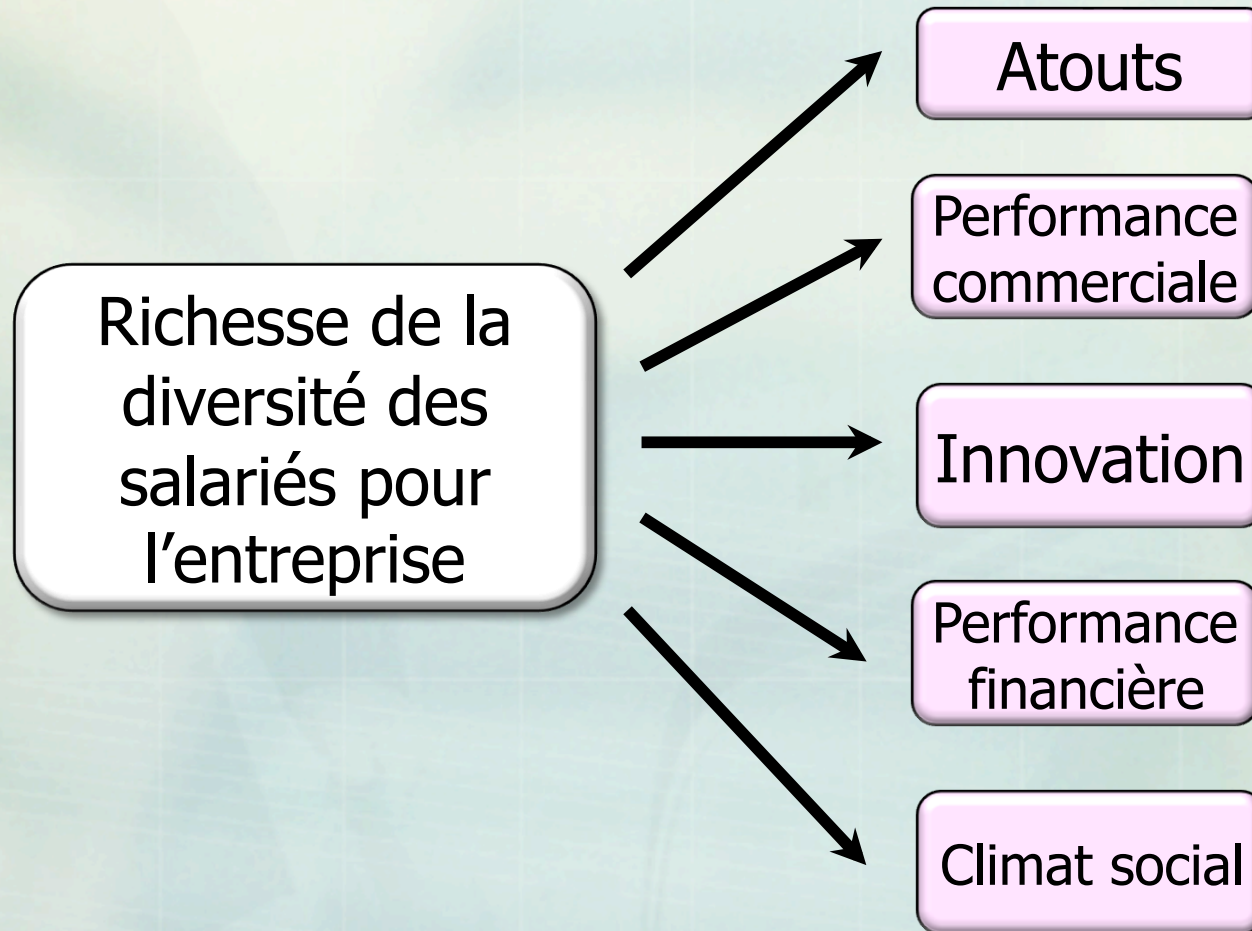
Finances

Production

Clients

Etc...

GESTION DE LA DIVERSITÉ



L'ENTREPRISE – UN RESERVOIR DE COMPETENCES A SAVOIR IDENTIFIER ET A FAIRE FRUCTIFIER

Tous différents, tous potentiellement talentueux, tous avec des valeurs personnelles

« Certains chercheurs appellent à passer d'une théorie de la propriété à une théorie de la responsabilité, à redéfinir l'entreprise à partir de ses missions et non plus de ses propriétaires »

Les 5 à 7 de
l'économie

ABO-AuditGestion
ASSISTANCE BUSINESS ORGANISATION
Jean-Jacques Schwab



CONCLUSION

**Un apport de valeurs
à votre boîte à
outils.**

Enrichir votre boîte à outils



Les 5 à 7 de
l'économie

ABO-AuditGestion
ASSISTANCE BUSINESS ORGANISATION
Jean-Jacques Schwab



SELECTION DE LIVRES

Voir Livres

Proposés par Jean-Jacques Schwab

ABO-AuditGestion

Et la FNAC

Stéphane
Marchand

LA RUÉE VERS L'INTELLIGENCE

Enquête
sur les nouvelles
puissances
du savoir

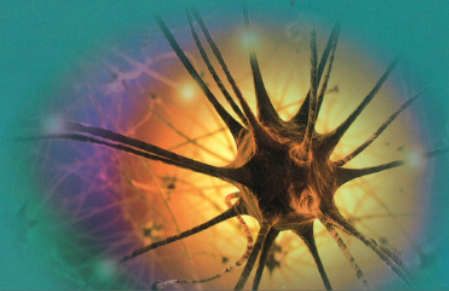
fayard

Collection
Village
Mondial

Bernadette Lecerf-Thomas

Activer les talents avec les neurosciences

Du talent individuel
à l'intelligence collective



Merci de votre intérêt !

Présentation complète à disposition des participants

Les **5** à **7** de
l'économie

